



Yannick Blanc

les fondamentaux de la vie associative

8 novembre 2021

L'organisation verticale disparaît progressivement au profit de plus d'horizontalité. Dans un contexte de défiance envers les institutions, de sentiment d'impuissance des pouvoirs publics et d'effondrement des modèles verticaux, trois grands courants structurent l'évolution de la société française.

L'organisation collective horizontale, sur le modèle des communautés d'action, devient dominante et le monde associatif a un rôle majeur à jouer.

PRINCIPAUX APPRENTISSAGES



La fragmentation sociale actuelle est corrélative à la fin des appartenances historiques ou sociales. Elle est source de défiance, de conflits et de repli sur soi. La fluidité des biens, des connaissances ou des individus, induite par les évolutions technologiques, accroît l'accès à la connaissance et les possibilités d'appartenance multiples. L'empathie a modifié le rapport à la nature, éclairant son importance pour la survie humaine, bien que l'agressivité persiste dans les postures idéologiques.

Les modèles sociaux étaient construits verticalement et définissaient la place et le rôle de chacun selon ses origines, capacités et connaissances. L'évolution de ces modèles vers plus d'horizontalité transforme la matrice du lien social, ce qui se caractérise par le recul des grandes institutions, en priorisant les communautés d'action. Dans un contexte où l'accès à l'information est partagé de manière égale, les acteurs sociaux doivent s'associer pour rassembler leurs ressources (données, valeurs, connaissances, technologie ou règles de droit) et coordonner leurs actions autour de problématiques partagées. Ainsi, ce principe d'association pourrait devenir le modèle dominant.

Cette évolution du schéma d'organisation collective privilégie l'expérience acquise par les associations, mais fait également peser une responsabilité particulière sur le secteur. La structuration et l'animation de communautés d'action suppose de la méthode.

CONSEILS CLÉS

- 🔍 Pour fixer le fonctionnement d'une communauté d'action, écrire une charte qui définit les principes de la démarche conjointe, et remplace les règles qui structurent le modèle hiérarchique vertical.
- 🔍 Élaborer des objectifs précis et une stratégie claire pour permettre la mise en commun et la capitalisation des énergies.
- 🔍 Pour pérenniser des communautés d'action, la notion d'engagement de chacun est un facteur clé de réussite.

RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES

- 📖 Simon Cottin-Marx, *Sociologie du monde associatif*, La Découverte, 2019.
- 📖 Lionel Prouteau, *Le bénévolat en France en 2017, état des lieux et tendances*, synthèse de l'exploitation de l'enquête Centre de recherche sur les associations – CSA, 2017.
- 📖 La Fonda, *Guide méthodologique du Faire ensemble*, 2022.
- 🗣️ Yannick Blanc, « Pas de communauté de destin sans communautés d'action », 2016.
- 🗣️ Yannick Blanc, « Qu'est-ce que qu'une communauté d'action ? », *La Tribune Fonda* n°230, 2016.
- 📖 La Fonda, « Prospective : courants et tendances », *La Tribune Fonda* N°218, 2013.