



Résam
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

Coopérations
Transitions écologiques

#5 ATELIER

Vendredi 10 novembre 2023

CARRÉ D'AS - MORLAIX



SYNTHÈSE - SOMMAIRE INTERACTIF



UNE EXPÉRIMENTATION

STRUCTURER LES COOPÉRATIONS
POUR RÉSOUDRE LES DÉFIS DE NOS
TERRITOIRES



UN TERRITOIRE :
LE PAYS DE MORLAIX



OUVERTE À
TOU-TE-S

APPUI MÉTHODOLOGIQUE

La Fonda
fabrique associative



COORDINATION LOCALE



Resam
RESEAU ECHANGES-SERVICES-ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX



UNE AMBITION :
RENFORCER LES ACTIONS,
MÉTHODES ET OUTILS
DÉJÀ EXISTANTS EN
ÉLABORANT UNE
STRATÉGIE D'IMPACT
COLLECTIF



UN THÈME :
LES TRANSITIONS
ÉCOLOGIQUES

DEUX ANNÉES POUR EXPÉRIMENTER

DÉCLENCHEMENT DE
LA COMMUNAUTÉ
D'ACTION

ORGANISATION DE
LA COMMUNAUTÉ
D'ACTION

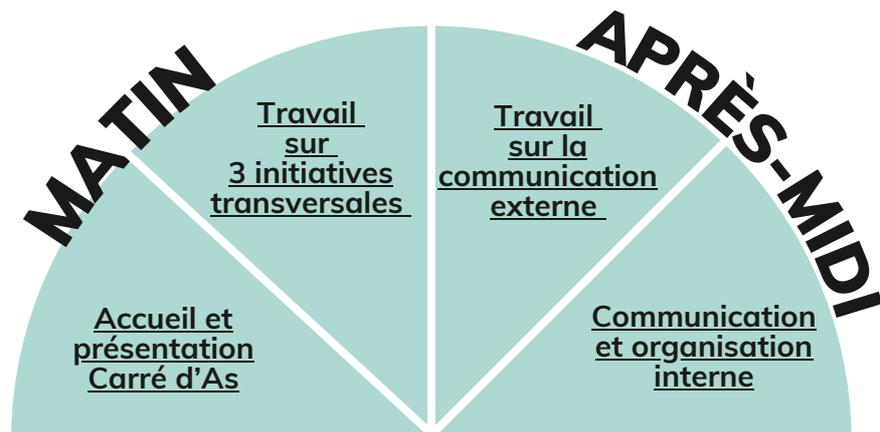
ANIMATION DE LA
COMMUNAUTÉ
D'ACTION

CAPITALISATION
ET PÉRENNISATION

↑
NOUS
SOMMES
ICI

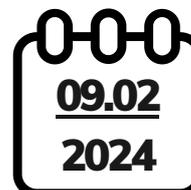


citoyen-n-e-s
élu-e-s
technicien-ne-s de
collectivité
24
participant-e-s
dirigeant-e-s
associatif-ve-s
salarié-e-s
associatif-ve-s
dirigeant-e-s d'entreprises



CLÔTURE

LA SUITE



6ème atelier
Auberge de jeunesse
Morlaix

INTRODUCTION

MOT D'ACCUEIL - MATHIEU CIROU CO-PRÉSIDENT RESAM ET PHILIPPE GAUTIER

Après un premier mot d'accueil et de remerciement Mathieu Cirou présente aux membres de la communauté son envie de partager les prises de parole introductive des journées. Chacun d'entre nous peut solliciter cette prise de parole pour partager un témoignage, inviter à prendre du recul sur un sujet, partager des informations inspirantes, un point de vue sur un sujet de fond....

Ce 10 novembre, c'est Philippe Gautier, membre de la communauté d'action et citoyen engagé qui prend la parole :

“Je tenais à remercier en préambule Mathieu pour la tribune qu'il m'a aimablement proposée. Après la surprise de l'annonce, le challenge m'est apparu de prime abord difficile à relever. Mais en réfléchissant un peu, un fil conducteur m'est vite apparu.

Au moment où nous terminons le premier cycle qui consistait à définir notre communauté d'action et avant de poursuivre nos travaux sur l'organisation de la communauté et d'engager des actions concrètes, il m'a semblé important de partager avec la communauté 3 sources que j'ai trouvées très inspirantes à titre personnel.

En effet, nous pouvons rêver en tant que consomm'acteurs à de petites exploitations agricoles à échelle humaine, respectueuses du vivant et de ses employés, productrice de bio et implantées à proximité, mais le monde des acteurs économique et de la recherche planche sur d'autres scénarii très éloignés de nos représentations.

De plus, si nous voulons échanger avec les acteurs locaux de l'alimentation, encore faut-il connaître leurs modes de fonctionnement, leurs contraintes, leurs objectifs et leurs visions.

Voici les expériences que j'ai envie de partager avec vous afin de nourrir nos prochaines réflexions :

- **Vidéo-débat de la virgule verte, le mardi 6 novembre dans le cadre du Festival Alimenterres et animé par l'ULAMIR-CPIE.**

Reportage intitulée "**Comment nourrir durablement 500 millions d'européens ?** "

<https://www.alimenterre.org/la-revolution-verte-europe-un-continent-bouleverse>

Eclairage sur différentes visions et pistes de recherche pour produire notre alimentation de demain.

- **Le livre de Nicolas Legendre, *Silence dans les champs*, sur le « système » agro-industriel breton.** Pour comprendre le contexte dans lequel nous nous situons aujourd'hui. <https://www.arthaud.fr/silence-dans-les-champs/9782080280886>
- **Vidéos-Entretien « Et si l'eau venait à manquer en Bretagne ? »** par l'hydrologue Nicolas Forray, secrétaire général d'Eau & Rivières de Bretagne. Pour la compréhension des enjeux autour de l'eau en Bretagne. <https://www.eau-et-rivieres.org/ressource-eau-nicolas-forray>

Enfin, je tenais à saluer la qualité du travail des animateurs de ces journées : FONDA, RESAM, ULAMIR-CPIE et ADESS. Que ce soit l'animation de ces journées ou les comptes-rendus qui traduisent fidèlement et finement nos travaux, l'excellence est toujours au rendez-vous ! “

VANESSA CHIRON - DIRECTRICE CARRÉ D'AS

Pour cette 5ème journée nous sommes accueillis au centre social Carré d'As à Morlaix. Après nos remerciements, nous proposons à Vanessa Chiron de dire quelques mots sur le centre social et les projets en lien avec l'alimentation.

Vous retrouverez l'ensemble des informations sur le site internet de Carré d'as ainsi qu'une présentation vidéo du centre social : <https://www.carredas-morlaix.fr/>

Le centre social est engagé sur les questions d'alimentation à travers son Ti resto et ses ateliers cuisines depuis quelques années. Il se donne aujourd'hui un nouveau souffle et aimerait améliorer l'aménagement de la cuisine (retrouvez ici un article de [presse du Ouest France](#)).

Par ailleurs, le centre social se mobilise également pour porter la question du droit à l'alimentation pour tous, des réflexions sont initiées avec des adhérents et habitants pour réfléchir à plus de démocratie alimentaire et permettre aux personnes de s'organiser collectivement et développer leur pouvoir d'agir.

Ces discussions seront notamment proposées dans le cadre du Festisol (Soupe solidaire, émission de radios, soirée documentaire,...)

DÉROULÉ DE LA JOURNÉE

Plusieurs objectifs étaient inscrits à l'ordre du jour de la cinquième journée de travail de la communauté d'action :

- **Approfondir et détailler** les objectifs identifiés lors du dernier atelier pour les transformer en projet concret
- Réfléchir à la **communication externe** de la communauté – Comment on **présente** la communauté, comment on **attire** des acteurs extérieurs dont le **soutien** est essentiel ?
- Aborder la question de la **coordination interne** entre les membres de la communauté d'action



La journée a été construite autour du déroulé suivant :

- Introduction et rappel du travail de la précédente journée - Rappel des différents objectifs de la journée précédente puis présentation des initiatives que nous avons **identifiées comme concourant à l'atteinte des objectifs** :
 - Création d'un espace de formation au sein de la communauté d'action sur le sujet de la transition alimentaire
 - Mettre en réseau les démarches de sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques à destination des habitants
 - Mettre en place une sécurité sociale de l'alimentation
- Travail et **approfondissement des initiatives** en sous-groupe à l'aide d'un support pour décrire plus précisément les différents besoins, freins, leviers et autres ressources
- Séance de **partage et d'échange** des différents sous-groupes de leurs initiatives. L'objectif de ces échanges est de chercher des **pistes et des conseils** de la part des membres de la communauté.
- Travail de **construction d'argumentaires et de présentation** de la communauté d'action à différents acteurs à travers un exercice de scénettes et de mise en situation
- Exercice en sous-groupe pour faire émerger des propositions d'organisations pour que les groupes de travail **communiquent** correctement entre eux. Faire émerger des **méthodes et outils de travail** pour favoriser les échanges en dehors des temps de rencontre

RAPPEL DE LA JOURNEE PRECEDENTE

29 SEPTEMBRE 2023

Lors de notre atelier précédent, qui s'est tenu le 29 septembre 2023 au 2D à Morlaix, nous avons plusieurs objectifs de travail. La journée du 10 novembre a été construite dans la continuité des résultats de la journée du 29 septembre.

À partir de nos **différents axes** qui découlent de notre question essentielle et qui nous permettent d'avoir une **approche plus systémique** de la question de l'autonomie alimentaire sur le Pays de Morlaix :

- **Pratiques et sensibilisation** de production et de consommation en faveur de la sauvegarde de **l'environnement et de la biodiversité**
- La **sensibilisation à l'évolution des pratiques** de consommation et de production
- Le **droit à l'accès** à une alimentation de qualité **pour tous**
- Les mécanismes financiers et fonciers innovants qui abordent la **sécurité sociale de l'alimentation**

Au cours de cette journée, nous avons approfondi ces axes en définissant des objectifs opérationnels spécifiques pour chaque axe, orientés à travers la question : "Que souhaitons-nous transformer pour..." :

- Les habitants du Pays de Morlaix
- Le Pays de Morlaix
- La communauté d'action

Vous pouvez retrouver la synthèse des objectifs retenus par la communauté d'action sur la page 6 de ce compte-rendu (**Rappel - Synthèse des objectifs**).

À partir de ces objectifs, nous avons élaboré une **cartographie des acteurs** et de leurs initiatives au sein de la communauté et sur le territoire. Cette **cartographie "dynamique"** identifie les initiatives existantes, celles nécessitant un soutien, celles qu'il faudrait créer, et enfin, celles qu'il faudrait arrêter pour garantir l'atteinte de nos objectifs. Vous pouvez consulter ces cartographies dans le compte-rendu de notre quatrième journée d'atelier du 29 septembre, disponible sur le site du RESAM ou de la Fonda.

Les participants ont ensuite exprimé leur intérêt pour prendre part à certaines initiatives. Le positionnement des participants a fait l'objet d'une synthèse, pour proposer trois groupes de travail, qui ont servi de base pour la rencontre du 10 novembre. Ces groupes projets sont les suivants :

- **Créer un espace de formation** au sein de la communauté d'action sur le sujet de la transition alimentaire
- **Mettre en réseau les démarches** de sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques en matière d'alimentation à destination des habitants
- Mettre en place une **sécurité sociale de l'alimentation**

RAPPEL - SYNTHÈSE DES OBJECTIFS

Axes	Les habitants du Pays de Morlaix	Le Pays de Morlaix	Membres de la communauté d'action
1 - Pratiques et sensibilisation de production et de consommation en faveur de la sauvegarde de l'environnement et de la biodiversité	Que les habitants adoptent des pratiques culturelles durables	Déconstruire les croyances par l'information et l'exemple et en s'appuyant sur les cadres légaux Favoriser la création de nouvelles filières locales	Outils la communauté d'action pour être en capacité de sensibiliser les acteurs du territoire (élu-e-s, agriculteur-ice-s, habitant-e-s...)
2 - La sensibilisation à l'évolution des pratiques de consommation et de production	Renforcer les connaissances et les pratiques des habitants en matière de consommation alimentaire saine et durable	Contribuer à faire respecter la loi EGALIM dans la restauration collective (produits durables, de qualité et bio...)	Créer du dialogue entre la communauté d'actions et les agriculteurs
3 - Le droit à l'accès à une alimentation de qualité pour tous	Démontrer que le bien manger est compatible avec de faibles ressources financières	Favoriser la plantation de potagers et vergers solidaires sur les terrains municipaux, communs et partagés	Sensibiliser à l'alimentation durable et favoriser le partage et les transmissions des savoirs en matière d'alimentation et d'autoproduction individuelle et collective
4 - Les mécanismes financiers et fonciers innovants qui abordent la sécurité sociale de l'alimentation Lancer une expérimentation sur la sécurité sociale de l'alimentation	Disposer chaque mois d'un chèque alimentaire (150€) à dépenser de manière solidaire sur les produits locaux (à dissocier en 2 chèques) Lancer une expérimentation sur la sécurité sociale de l'alimentation	Créer un Fonds de dotation destiné à acquérir des terres, bâtiments, financer des projets (permet facilement une gouvernance partagée, solliciter des fonds) ==> détournement des outils du capitalisme	Accompagner portage / expérimentation sur la sécurité sociale alimentaire (territoire défini)

EXERCICE 1 - TRAVAIL SUR LES INITIATIVES IDENTIFIÉES

Les participants sont invités à travailler et à développer certaines des initiatives qu'ils ont identifiées lors du dernier atelier :

1 - Créer un espace de formation au sein de la communauté d'action sur le sujet de la transition alimentaire

2 - Mettre en réseau les démarches de sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques en matière d'alimentation à destination des habitants

3 - Mettre en place une sécurité sociale de l'alimentation

Pour travailler sur ces différentes initiatives, les participants se sont séparés en sous-groupes en fonction de leurs affinités, et ont été invités à remplir un support contenant les entrées suivantes :

- **Horizon 2025** – « Quels sont les résultats » attendus – Horizon 2025 et son inscription dans la pérennisation de la communauté d'action
- **Un plan d'action / feuille de route** – étape par étape - Ébauche de calendrier prévisionnel
- **Présentation du groupe projet** – Les personnes de la communauté d'action investies dans ce projet et du rôle de chacun
- **Personnes ressources et autres acteurs à mobiliser** – Travail d'identification de personnes-ressources : Identifier les acteurs et les personnes directement – Vigilance à ne pas faire une simple liste
- **Leviers** – Sur quoi est-ce que l'on peut s'appuyer pour faciliter la mise en place de cette initiative
- **Freins** – Les difficultés à résoudre pour mener à bien le projet
- **Besoin et ressources** – De quoi j'ai besoin pour mettre en place ce projet ? (Besoins financiers, réseaux, formations, etc...)
- **Communication** - Comment est-ce que l'on partage notre projet auprès des personnes-ressources identifiées ? Les principaux arguments pour partager votre projet à des acteurs extérieurs ?
- **Organisation interne** - Comment on se coordonne entre nous ? Comment on partage nos avancées avec le reste de la communauté d'action ?

1 - Création d'un espace de formation au sein de la communauté d'action sur le sujet de la transition alimentaire

Horizon 2025 :

1. Construction d'un socle de connaissances communes : s'outiller pour aller toucher d'autres acteurs
2. Chaque membre a suivi au moins une formation
3. Identification de locaux existants chez des partenaires, déjà identifiés (RESAM, centre social...) ou nouveaux (chambre d'agriculture...)
4. Structuration en commission collective ouverte à d'autres acteurs.
5. Création d'un pôle ressources numérique et matériel

Groupe projet :

Philippe Gautier (CPL, Pacte transition)
Christine Bon (sociologue santé, Coquelicot, Eaux et Rivières)
Emmanuelle Grignon (Ecobretons)
Véronique Lemonon (Conseil développement Pays de Morlaix)
Jean-Christophe Ramel (Biocoop Finisterra)
Veronica Gomez Tomas (LDH, Fresque du climat, Pacte transition)

Personnes ressources et autres acteurs à mobiliser :

- Producteurs agricoles
- Chambre d'agriculture
- Conseil de développement (GT santé/alimentation)
- Mad'A Brest (Marketa supkova)
- Au goût du jour
- Médiathèque Saint Sève (Fabien Biorté)
- Dorothée le Gall (PAT Morlaix communautés)
- Mona Yven (programme Leader)

• Leviers :

- Pluralité des acteurs
- Richesse du territoire en acteurs de la filière alimentaire

Freins :

- Manque de communication avec d'autres acteurs concernés, dont agriculteurs et acteurs économiques
- Budget
- RH pour animer, mobilisation

Besoins et ressources nécessaires :

- Identification des besoins de formation
- Budget (par exemple, chercher des subventions européennes)

Organisation interne :

- Prochaine rencontre le 12/12 à 12h pour finaliser le cadre et se répartir les rôles
- création d'une liste de diffusion commune
- définir un espace partagé numérique

Communication :

-

Plan d'action prévisionnel :

Médiathèque

Identifier des locaux
Proposer une liste de livres à partager sur le sujet

Pôle ressources

Création d'un espace numérique de partage des ressources

Cycle d'animation

Conférences
Ciné-débat
Arpentage
Inviter des conférenciers

Identification de lieux pour l'accueil : parmi les membres et autres lieux (chambre d'agriculture, CCI, Conseil de développement ...)

Visite de lieux

Cantines
Jardins partagés
Exploitations

2 - Mettre en réseau les démarches de sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques en matière d'alimentation à destination des habitants

Horizon 2025 :

- Augmentation de la consommation de produits locaux et du nombre de personnes à cuisiner ces produits.
- information claire et accessible à toutes et tous (producteurs locaux, agenda des ateliers, diffusion des recettes et bonnes pratiques, ouverture de cuisines)

Groupe projet :

Carré d'as, Ulamir, Ti an oll, PED, Courte echelle, TZC,
Au fil du queffleuth, en vrac à l'ouest, les jardins solidaires, GASE, Morlaix co (PAT)

Personnes ressources et autres acteurs à mobiliser :

Cuisiniers (Nicolas carro, cuisiniers municipaux), GACO IUT, Suscinio, Tiphaine Hameau (jardinier Mx Co), Abbaye du Relec, PNNS, Cap Santé, Nutritionniste (Anne Catherine le Goff?), Défi santé nutrition, Défi alimentation positive, agriculteurs et producteurs (Ferme du troglo), esto du coeur, roul'panier, Au goût du jour (maison de l'alimentation itinérante), Goupil (low tech : four solaire, lutter contre l'inflation), cafés associatifs (ex kermouster, pascaline), cyberbase (yoann balcon outils numérique), EVS pôle Gare

Leviers :

- mise en place du PAT à Mx co
- nombreuses initiatives déjà en place inspirantes, à développer et essaimer
- proximité avec les agriculteurs
- programme pédagogique Mx co

Freins :

- habitudes alimentaires (difficiles à faire changer)
- l'accès à l'information et sa diffusion
- l'accès à une cuisine (associatives ou municipales)
- craintes vis-à-vis du temps et du coût

Besoins et ressources nécessaires :

- soutien des communes,
- cuisine itinérante
- compétence numérique (site @, appli) - chantier numérique ULAMIR et Goupil
- compétences sociales (pour aller vers les personnes non sensibilisées ou éloignées)
- financements
- une structure qui coordonne

Organisation interne :

- création/animation d'une cartographie partagée (avec la cyberbase, ou Pays de Morlaix) pour que chacun-e y répertorie les acteurs
- Définir un pilote

Communication :

- communiquer auprès des public éloignés du sujet (pour des raisons financières, géographique ou culturelles)
- communiquer via les panneaux Decaux (recettes de saison peu cher, local + lien vers la carto partagée)
- communication via les bulletins municipaux, site internet,....

Plan d'action prévisionnel :

1/ Créer une carto partagée (jusqu'à juillet 24)

solliciter cyberbase, Pays de Morlaix, Capsule (dorothée)

définir un cahier des charges (groupe projet) pour voir ce que l'on répertorie (producteurs, ateliers, cuisines ouvertes aux habitants,...)

2/ Former la communauté d'action

- comment aller vers les publics éloignés (démarches d'éducation populaire)
- obtention du Label PNNS - normes/ utilisation cuisines collectives

animation d'ateliers cuisine (proposition de véronique Futtersack)

3/ Ouverture des cuisines collectives

sensibiliser les mairies et valoriser les initiatives positives

accompagner les projets d'ouverture des cuisines municipales aux habitants

4/ Réflexion cuisine itinérante

analyser le besoin recherche d'initiatives inspirantes ou actions déjà mises en place (ex des tambouilles)

recherche de financements

3 - Mettre en place une sécurité sociale de l'alimentation (SSA)

Horizon 2025 :

- Être formés et informés sur la sécurité sociale de l'alimentation
- Être en cours d'expérimentation
- Avoir pris contact avec une entreprise et/ou une collectivité pour la mise en place d'une expérimentation de SSA en interne
- Avoir dressé une liste de partenaires, producteurs et distributeurs où faire ses courses (buzuk et euros)

Personnes-ressources et autres acteurs à mobiliser :

- Le Buzuk (Nicolas, salarié)
- Collectif SSA 22
- Réseau salariat 29 (en lien avec Bernard Friot)
- Nathalie Barnet et Dorothée le Gall
- Pour les publics non salariés (Mission locale, CAF, la CCAS)
- Mutuelles (Prévention Santé)
- Ticket restaurant

Leviers :

- Dynamique d'éducation populaire, d'associations et de citoyens engagés sur le territoire
- Existence d'une monnaie locale : le Buzuk

Freins :

- Manque de confiance auprès d'intermédiaires inconnus
- Individualisme, valeurs du capitalisme
- Culturels
- Où trouver l'argent pour financer un poste de chargé de mission

Besoins et ressources nécessaires :

- Formation en interne sur les mécanismes de la mise en place d'une sécurité sociale de l'alimentation
- Moyens financiers et humains, salariés et bénévoles

Organisation interne :

- Création d'un groupe de travail, réunion 1x / mois + partage de ressources

Communication :

- En interne : outils de synthèse rapide à lire

Plan d'action prévisionnel : La liste d'actions n'est pas disposée selon une hiérarchie d'importance définie

Organiser le groupe de travail :

- Priorité, outils
- Plan d'action
- Qui fait quoi ?

Se former et réfléchir à comment partager les infos en interne

Créer des outils de communication pour les différents partenaires

Créer des événements et informer le public le plus large possible

Cibles (qui ?) Aller à la rencontre des partenaires sociaux, syndicats, entreprises, collectivités, chambre d'agriculture, etc...

Repérer et rencontrer les producteurs et distributeurs susceptibles de jouer le jeu localement pour la SSA

EXERCICE 2 - SCÉNETTES ET CRÉATION D'ARGUMENTAIRES

Sur la base des initiatives précédentes, les participants sont invités à se **mettre en situation lors de scénettes** impliquant les **différents acteurs** qu'ils pourraient être amenés à rencontrer. Mise en situation autour de trois scénettes :



- Un échange avec la **CCI et la Chambre d'Agriculture** du Pays de Morlaix. Les membres de la communauté d'action doivent arriver à les **convaincre de leur prêter un espace** pour organiser une formation sur les questions de transition alimentaire. Par ailleurs, les membres doivent essayer de faire en sorte que la CCI et la Chambre d'Agriculture **partagent** au sein de leurs **réseaux respectifs l'information** sur l'événement.
- Un échange entre des membres de la communauté d'action, une élue et une technicienne d'une commune voisine. Les membres doivent **convaincre de l'opportunité** de faire un **atelier cuisine récurrent** dans une école de cette commune.
- Les membres de la communauté d'action proposent **d'expérimenter la sécurité sociale** de l'alimentation au sein d'une grande **entreprise locale**. Ils ont en face d'eux le **chef d'entreprise** et un **membre syndicaliste du comité d'entreprise**

SUPPORT D'ANALYSE DES SCÈNES - IDENTIFICATION DES ARGUMENTS	
Scénette numéro :	Acteurs impliqués :
Freins à l'engagement : (problématiques, oppositions de fonds, contre-arguments, etc.)	Argumentaire mis en œuvre par la communauté
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•
Qu'est-ce qui pourrait lever ces freins ?	

SUPPORT DE CREATION DE VOS ARGUMENTS - COMMUNAUTE D'ACTION	
Scénette numéro :	Acteurs rencontrés :
Vos arguments principaux pour les convaincre ?	Ce qui pourrait les freiner à s'engager avec la communauté
•	•
•	•
•	•
•	•
•	•
Notes :	

Scénette 1 : Communauté d'action, CCI et Chambre d'Agriculture du Pays de Morlaix - Organisation d'événements à la CCI

Arguments de la communauté d'action :

- Collectif citoyen / démarche de démocratie
- Besoin des acteurs économiques et agricoles, intégrer les acteurs pour que cette démarche ait sens : on ne peut pas concevoir un PAT sans ces acteurs. Valoriser la voix des agriculteurs sur le sujet
- Signaler le RESAM - acteur représentatif de l'écosystème associatif + l'appui de la Fonda
- Dynamiser un partenariat sur la qualité de vie pour tous
- Signaler l'implication des élus

Freins et difficultés de la communauté d'action :

- Manque d'un statut lors de la présentation. Les membres de la CCI et de la chambre d'agriculture ne comprennent pas ce qu'est une communauté d'action
- L'utilisation de certains mots peut être perçue comme offensants et culpabilisants - Travailler sur le choix des termes, travailler sur les à priori
- Proposer des éléments factuels comme des chiffres et éviter les éléments de jugement
- Mieux identifier ce que font les interlocuteurs

Qu'est ce qui pourrait lever ces freins pour les acteurs ? :

- Faire preuve de plus de neutralité avec ces acteurs
- Proposer une feuille de route pour montrer que cet événement s'inscrit dans une démarche sérieuse
- Donner des faits et des chiffres, des exemples concrets de la lancée des actions
- Montrer que la démarche est soutenue par des représentants et élus locaux
- Faire se sentir concernés les acteurs en face
- Produire une présentation / formulaire nous présentant à différents publics

Scénette 2 : Communauté d'action, élue et technicienne d'une commune voisine - Ateliers cuisine dans une cantine scolaire

Arguments de la communauté d'action :

- Décliner l'ancienneté de la démarche pour assurer son expertise sur les sujets d'alimentation durable et de respect du vivant
- Nommer des acteurs qui font parties de la communauté pour assurer de sa fiabilité - ULAMIR, RESAM, ADESS
- Proposer une structure au sein de la communauté qui pourrait prendre la responsabilité
- Réassurer à travers le fait qu'en interne, au sein de la communauté, nous avons des personnes formés sur le sujet
- Mise en lien des communes qui ont déjà accueilli les ateliers pour attester du bon respect des règles ou s'appuyer sur des exemples
- Mis en avant de la reconnaissance nationale
- Inviter à construire des solutions ensemble, prendre connaissance des rôles de fonctionnement

Freins et difficultés de la communauté d'action :

- Manque de connaissances des normes et contraintes techniques
- Besoins en arguments différents entre les interlocuteurs : élue politique convaincue, technicienne qui cherche à s'assurer que les normes sont prises en compte et surtout que la responsabilité ne va lui retomber dessus
- Utilisation d'outils professionnels par des personnes non formées
- Besoin de savoir à qui s'adressent ces ateliers

Freins et difficultés des acteurs de la scénette :

- Respect des normes, freins juridiques et sanitaires :
 - État des lieux entrant et sortant, assurance et responsabilité, nettoyage
- Potentiellement travail le week-end, car occupé par les scolaires le reste du temps
- Ne comprend pas totalement ce qu'est la communauté d'action - Image d'un collectif qui peut bloquer le maire : image flou, acteurs "alternatifs", besoin d'une argumentation simple
- Utilisation d'outils professionnels par des personnes non formées - Plus généralement la problématique de la responsabilité et de l'assurance
- Besoin de savoir à qui s'adressent ces ateliers
- Image du collectif trop flou, acteurs "alternatifs"
- L'élue peut dire oui mais à besoin de faire valider auprès du bureau municipal

Qu'est ce qui pourrait lever ces freins pour les acteurs ? :

- Envoyer à l'élue, en supplément du rendez-vous, un argumentaire pour appuyer le vote lors du bureau municipal
- Rassurer en présentant des exemples d'initiatives similaires mis en œuvre dans d'autres municipalités

Arguments de la communauté d'action :

- Trouver une forme de "prestige" sur le territoire
- Participer et créer une dynamique locale innovante
- Système solidaire, bien-être pour les salariés
- A sa place dans une politique RSE
- Donne une bonne image / publicité de l'entreprise / Image de pionnier
- Moins d'arrêts maladies

Freins et difficultés de la communauté d'action :

- Problème de compréhension de la demande
- Besoin de distinguer au sein de l'entreprise les portes d'entrées possibles et trouver des alliées sur place
- Besoins de réassurance vis-à-vis du sérieux du collectif et de sa compétence sur le sujet

Freins et difficultés des acteurs de la scénette :

- Problème de compréhension de la demande
- "On est pas la caf"
- Coût trop fort pour le budget
- Demande du temps et beaucoup de changements
- Manque de recul sur la SSA
- Mise en place complexe
- Changements profonds dans d'autres niveaux de gestion de l'entreprise
- Quid des intérimaires qui composent une grande partie des équipes
- Besoin de réassurance sur le sérieux du collectif
- Proposition qui a besoin d'un cadre clair - ancienneté ? Intérim ? Utilisation du chèque alimentaire ?

Qu'est ce qui pourrait lever ces freins pour les acteurs ? :

- Bonne utilisation de la politique RSE
- Avoir une plaquette de présentation, un support synthétique à adapter en fonction des entreprises et des interlocuteurs en face
- Anticiper les problématiques d'implantation de SSA dans une entreprise

EXERCICE 3 - COMMENT ON SE TIENT INFORMÉ ENTRE NOUS ?

Lors de la matinée, nous avons travaillé sur trois projets principaux que les membres de la communauté d'action vont commencer peu à peu à élaborer en parallèle des temps de communauté d'action.

Pour maintenir la communication en interne et dans le but que les groupes de travail s'appuient les uns sur les autres, il est nécessaire d'organiser les informations pour qu'elles circulent le mieux possible entre les groupes au sein de la communauté.

Pour étudier ces problématiques, les membres étaient invités à réfléchir de manière individuelle puis à rassembler leurs idées en binômes et enfin de proposer une réponse commune en groupes de quatre.

Les réflexions autour de la coordination interne de la communauté se sont portées autour des questions suivantes :

- **Comment fait-on pour pérenniser notre communauté d'action sur le long terme ?** Coordination entre les groupes, récurrence des rendez-vous, mode de gouvernance, animation des journées, etc..
- **Comment fait-on pour mettre en commun les travaux, ressources et avancées des projets ?** Quels outils et méthodes développons-nous ou utilisons-nous à cet effet ?



EXERCICE 3 - COMMENT ON SE TIENT INFORMÉ ENTRE NOUS ?

Comment fait-on pour pérenniser notre communauté d'action sur le long terme ? Coordination entre les groupes, récurrence des rendez-vous, mode de gouvernance, animation des journées, etc.

Groupe 1 :

- Constituer des groupes de travail par thématiques ou axes avec partage des responsabilités et réunions mensuelles
- Réunion des groupes de travail tous les trois mois avec un planning collectif
- Intégrer une commission du RESAM (principe du collectif tout en bénéficiant d'une structure)

Groupe 2 :

- Réunions des groupes de travail une fois par mois
- Plénière tous les trois, voire six mois
- Gouvernance horizontale : se former à la sociocratie
- Portage par le RESAM

Groupe 3 :

- Des référents thématiques avec des rendez-vous intermédiaires
- Document synthétique pour intégrer des nouvelles personnes
- Distinguer réunions techniques et décisionnelles

Groupe 4 :

- Conserver les grandes journées pour se connaître, la convivialité, mais veiller à ce qu'elles ne soient pas trop rapprochées dans le temps
 - Temps de mise en commun
 - Temps de validation
- Sous-groupes, plus ou moins autonomes, avec investissements selon les disponibilités des personnes

EXERCICE 3 - COMMENT ON SE TIENT INFORMÉ ENTRE NOUS ?

Comment fait-on pour mettre en commun les travaux, ressources et avancées des projets ? Quels outils et méthodes développons-nous ou utilisons-nous à cet effet ?

Groupe 1 :

- Créer une liste de diffusion (Framalist)
- Outils collaboratifs (Notion, Drive)
- Un lieu de rencontre pour les groupes
- Se former à des techniques d'animation pour que les réunions soient productives et synthétiques

Groupe 2 :

- Drive et outils collaboratifs
- Une newsletter (proposition par éco-bretons)

Groupe 3 :

- Espace numérique partagé facile d'accès (en multipliant les Drive on perd les mots de passe)
 - Proposition de créer un Discord
- Besoin de formation sur les outils : on peut s'appuyer sur le chantier insrtion de l'Ulamir ou 2D

Groupe 4 :

- Outils partagé ==> Cloud partagé
- Agenda du réseau avec toutes les dates des groupes de travail et les événements
- Proposition de mettre en place une bibliothèque physique partagée

Intervention de Nathalie Barnet, Conseillère déléguée à la transition écologique de Morlaix Communauté

Nathalie Barnet nous informe de la réunion de lancement du **Projet Alimentaire de Territoire** (PAT) de Morlaix Communauté le 16 novembre 2023 à travers la mise en place de la **Commission Locale de l'Alimentation**.

Des **ateliers thématiques** seront proposés aux acteurs du territoire dans le cadre du diagnostic dans les 6 prochains mois. Les travaux de la communauté d'action pourront ainsi nourrir les réflexions et apporter des propositions de pistes concrètes d'actions à développer.

Le diagnostic et les orientations retenues seront validés courant juillet 2024.

Pour rappel, vous trouverez sur ce lien les éléments de présentation des PAT



Les prochaines rendez-vous

Prochain groupe de travail le 12 décembre en visio (Espace de formation transition alimentaire)

En 2024 :

Nouveau cycle d'ateliers autour de la pérennisation de la communauté d'action : transfert de la méthode et des outils ; évaluation de l'impact collectif ; consolidation d'une gouvernance partagée

Les prochaines dates en 2024 :

- **9 Février 2024**
- **5 Avril 2024**
- **14 Juin 2024**

Rendez-vous pour la sixième journée :

Vendredi 9 février

9h30 à 17h00

Auberge de jeunesse de Morlaix

Pour s'inscrire ([cliquez sur ce lien](#))

LISTE DES PARTICIPANTS

Géraldine Gabillet - ULAMIR CPIE
Servane Py - Jardins solidaires
Annie Collin - Jardins solidaires
Sophie Sanchez - ULAMIR CPIE
Nathalie Barnet- Adjointe au Maire en charge de la transition écologique et développement durable.
Conseillère déléguée à la transition énergétique
Nolwenn Béhagle - ville de Morlaix
Marie-Emmanuelle Grignon - Eco-Bretons
Vanessa Chiron - Carré d'As
Claire Bihan - Citoyenne
Patricia Fonteneau - Citoyenne
Véronica Gomez Tomas - Ligue des droits de l'homme - Fresque du climat
Véronique Lemonon - Conseil de développement Pays de Morlaix
Véronique Futtersack - Association Les Gasier.e.s de la Baie
Philippe Gautier - Mouvement citoyen pour le climat
Dorothee Le Gal - Morlaix Communauté - PAT
Pascaline Sala - Citoyenne. Fresque pour le climat
Gael Feat - GOUPIL & artisan en impression 3D et gravure laser à 3DFG.
Christine Bon - Citoyenne
Mona Yven - Pays de Morlaix
Jean-Christophe Ramel - Coopérative Finis terra
Pauline Morvan - Coopérative Finis terra
Caroline Leroy-déniel - Au fil du queffleuth
Elodie Potin - RESAM
Andréa Lauro - RESAM
Maël Cordeau - RESAM
Fanny Allais-Kerrien - RESAM
Anouk Sellier - Administratrice RESAM
Bénédicte Compois - Administratrice RESAM - ULAMIR CPIE
Mathieu Cirou - co-président RESAM - Repair
Bastien Engelbach - FONDA
Quentin Vassaire - FONDA

Excusés

Anne Dupont - Ti an oll
Yannick Blanc - FONDA Vice-Président
Eliane Le Duff- Pôle ESS du Pays de Morlaix
Chloé Trémol - La Godille
Marie-Emmanuelle Grignon - Eco-Bretons
Nicolas Makeiew - Buzuk
Stéphan Guillemot - shifters et citoyen engagé
Damien Ladan Citoyen / Printemps écologique / Ovh
Lyuba D'yvoire - Collectif citoyen Ecoloké
Tristan Brisset -Essences bois
Emilie Euzen - HEOL
Pierre-Yves Croguennec - Conseiller municipal Pleyber Christ, délégué transitions
Anaëlle Ludovic - Association Droit à l'emploi St Thégonnec