

Les fondamentaux du fait associatif

Deux heures de formation
gratuites proposées tous les mois
aux bénévoles de la Fonda pour
appréhender les grands enjeux
du monde associatif en France



Repenser l'évaluation
Les questions de gouvernance
Les associations et leur écosystème
Les différents modèles socio-économiques
Associations, démocratie et pouvoir d'agir
État des lieux du bénévolat en France
Les dynamiques du Faire Ensemble
Le numérique associatif



Avec le soutien de



FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

FONJEP
Fonds de coopération
de la jeunesse et de l'éducation populaire

Le 1^{er} avril 2021

Le bénévolat

Les intervenants



Lionel Prouteau

Economiste



Charlotte Debray

Déléguée générale de la Fonda

Pourquoi ce cycle de formation ?

Exploration du fait associatif et de sa puissance transformatrice

- _ connaître le paysage associatif français
- _ approfondir ses connaissances sur les enjeux et l'évolution des pratiques

Forme du séminaire

- _ gratuit et réservé aux membres
- _ participatif, même à distance
- _ diversité d'apports : théoriques et pratiques
- _ partage de connaissances : un drive (bibliographie partagée)

Avec le soutien



FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

FONJEP
Fonds de coopération
de la jeunesse et de l'éducation populaire

Programme

4 mars 2021

Quelques données clés sur le fait associatif



par Charlotte Debray et Nils Pedersen

par Charlotte Debray et Lionel Prouteau

Le bénévolat



1^{er} avril 2021

6 mai 2021

Les différents modèles socio-économiques



par Etienne Dupuis et Yannick Blanc

par Sophia Lakhdar et Bastien Engelbach

Repenser l'évaluation



3 juin 2021

1^{er} juillet 2021

Les questions de gouvernance



par Sébastien Thubert et Alain Legrand

par Louise Vaisman et Gabriela Martin

Associations, démocratie et pouvoir d'agir



16 septembre 2021

7 octobre 2021

Associations et numérique



par Charlotte Debray

Les associations et leur écosystème



8 novembre 2021

par Yannick Blanc

2 décembre 2021

Les dynamiques du Faire Ensemble



par Bastien Engelbach et Hannah Olivetti

Avec le soutien



FDVA
Fédération Française
des Volontaires
de l'Action
Civique

FONJEP

www.fonjep.org
10 Boulevard des Capucins 75002 Paris

**Comment définit-on le
bénévolat ?**

Les quatre caractéristiques du bénévolat

Volontaire

**Non
rémunéré**

**Tourné
vers autrui**

**Cadre
formel ou
informel**

Ne rentrent pas dans le champ du bénévolat :

- Solidarités intrafamiliales
- Travail domestique

Ne pas confondre

Adhésion

On peut être adhérent sans être
bénévole et réciproquement

Bénévolat

Toute participation bénévole
n'est pas un engagement

Engagement

Ne pas confondre engagement
et cause défendue

**Pourquoi différents
chiffres sur le bénévolat
en France circulent-ils ?**

L'importance des questionnaires et de leur mode d'administration

Enquête Insee SRCV 2016 : 23,1 %

Enquête CRA-CSA 2017 : 43,2 %

Enquête France Bénévolat 2019 : 28 %

Formulation
des questions

Mobiliser la mémoire
des répondants

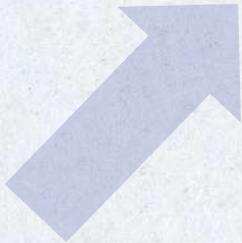
Mode
d'interrogation

Tendances lourdes à retenir



Augmentation des **durées moyennes** des participations, de la part des **pluri-participants** parmi les bénévoles et de la part des **participations régulières**

D'où une **augmentation** importante du **volume du bénévolat**.



Les adhérents rendent des **services bénévoles** dans les associations dont ils sont membres dans une **plus forte proportion** en 2017.



Mais **constance** de la **concentration** du volume du bénévolat sur une minorité de bénévoles.



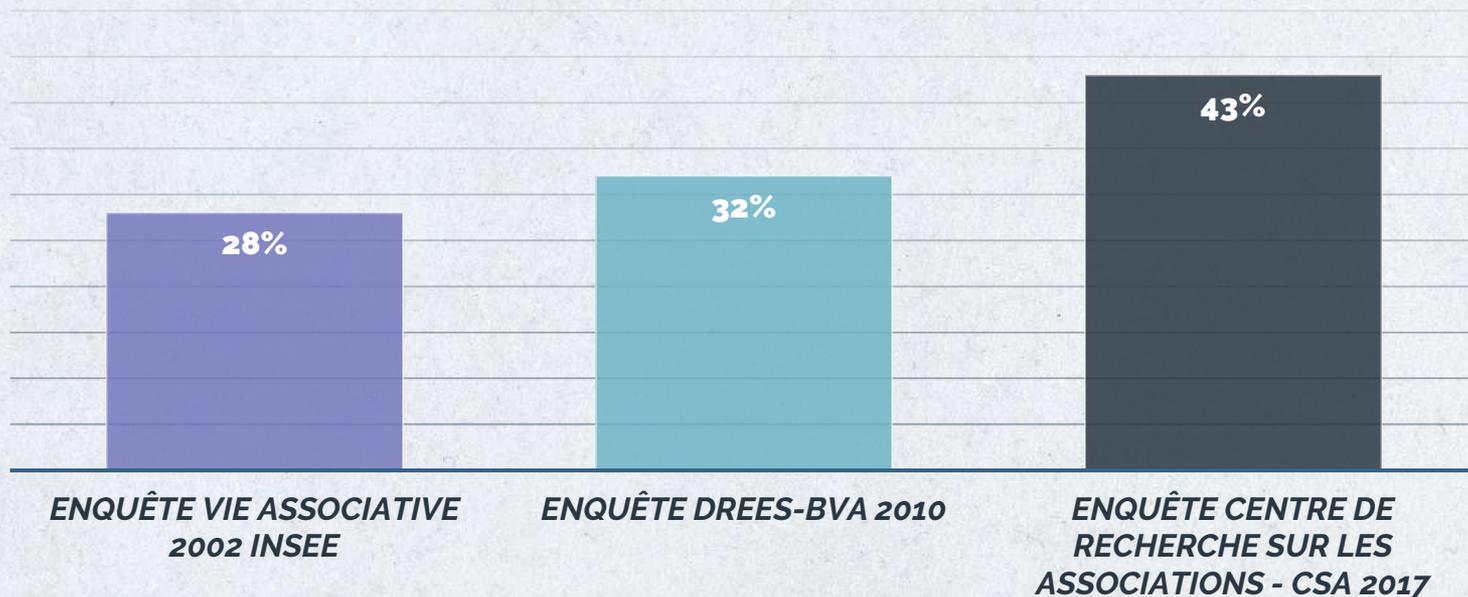
**Combien il y a-t-il de
bénévoles en France ?**

Un bénévolat essentiellement associatif

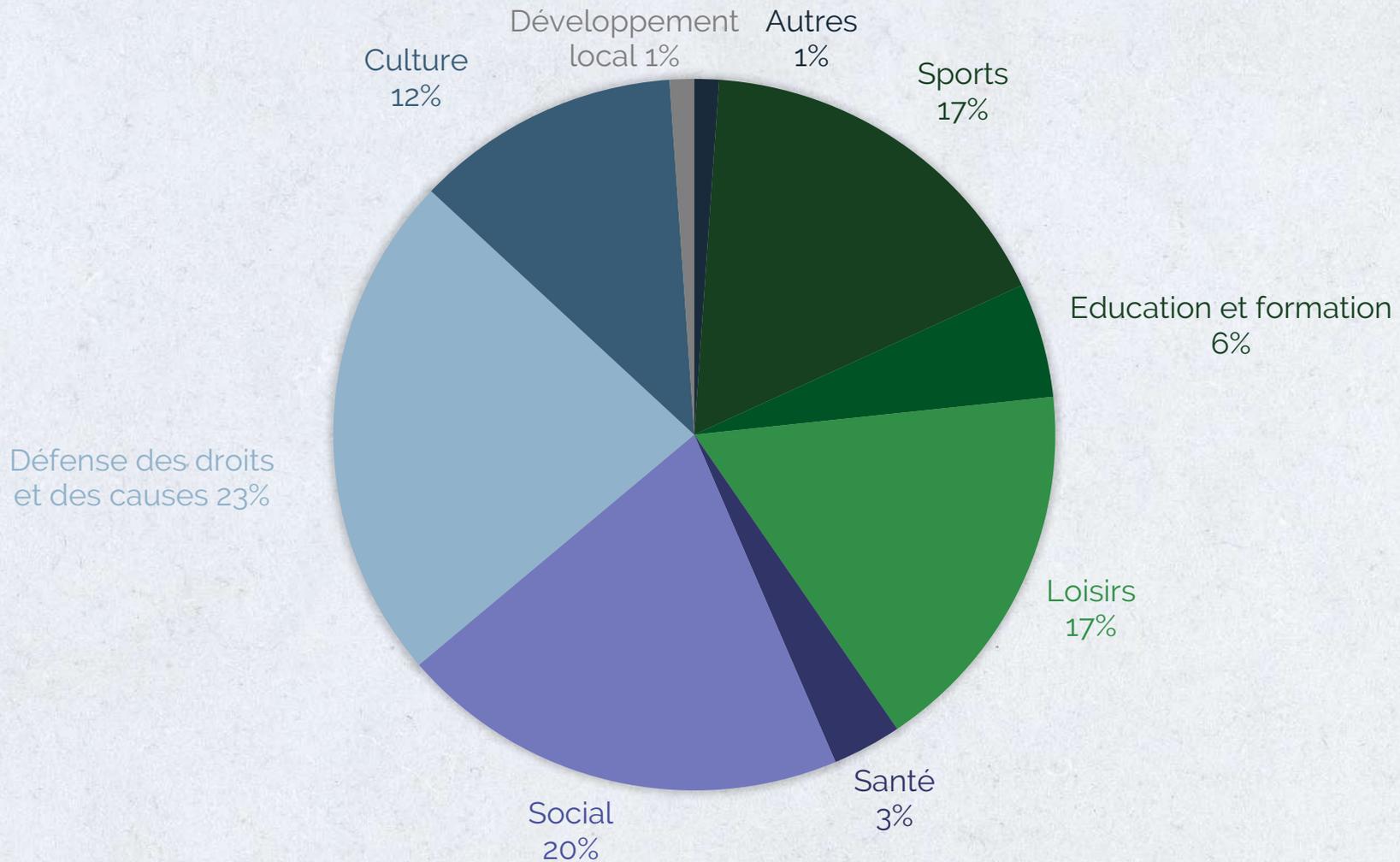
Il y a en France environ **22 millions de bénévoles** de 18 ans et plus (43 % des adultes).

1/3 des bénévoles sont « pluri-participants ».

Plus de 9 participations sur 10 dans des associations



Répartition des participations bénévoles par domaine d'activité



Source : Bénévolat et bénévoles en France en 2017, enquête CRA-CSA, dirigée par Lionel Prouteau

**Comment se situe la
France par rapport au
reste de l'Europe ?**

Comparaisons internationales délicates



Forte tradition bénévole
en Europe du Nord

Plus faible bénévolat formel
en Europe du Sud et en
Europe centrale et orientale

Des répartitions différentes
par aire d'activité

La France se
rapproche de
l'Europe du Nord



**Quel est le volume du
« travail bénévole » en ETP ?**

Quasi autant que le « travail salarié »

1,32 et 1,46 million

On estime que le bénévolat représente entre
1,32 et 1,46 million d'Equivalents temps plein

(ETP = 1820 heures par an – 5 semaines de congés payés)

Soit 2,5 fois plus qu'en 2002

1,6 million d'ETP salariés dans
les associations en 2017

1,6 million

Une diversité de bénévoles

1/3

80 % du volume total du bénévolat est assuré par **un tiers seulement des bénévoles**.

Les **séniors** apportent la moitié du volume de bénévolat. Jusqu'à 60 % dans le social.

52 %

52 % des participations bénévoles sont « **occasionnelles** ». Mais les participations régulières l'emportent dans le domaine de l'éducation, du sport ou de la santé

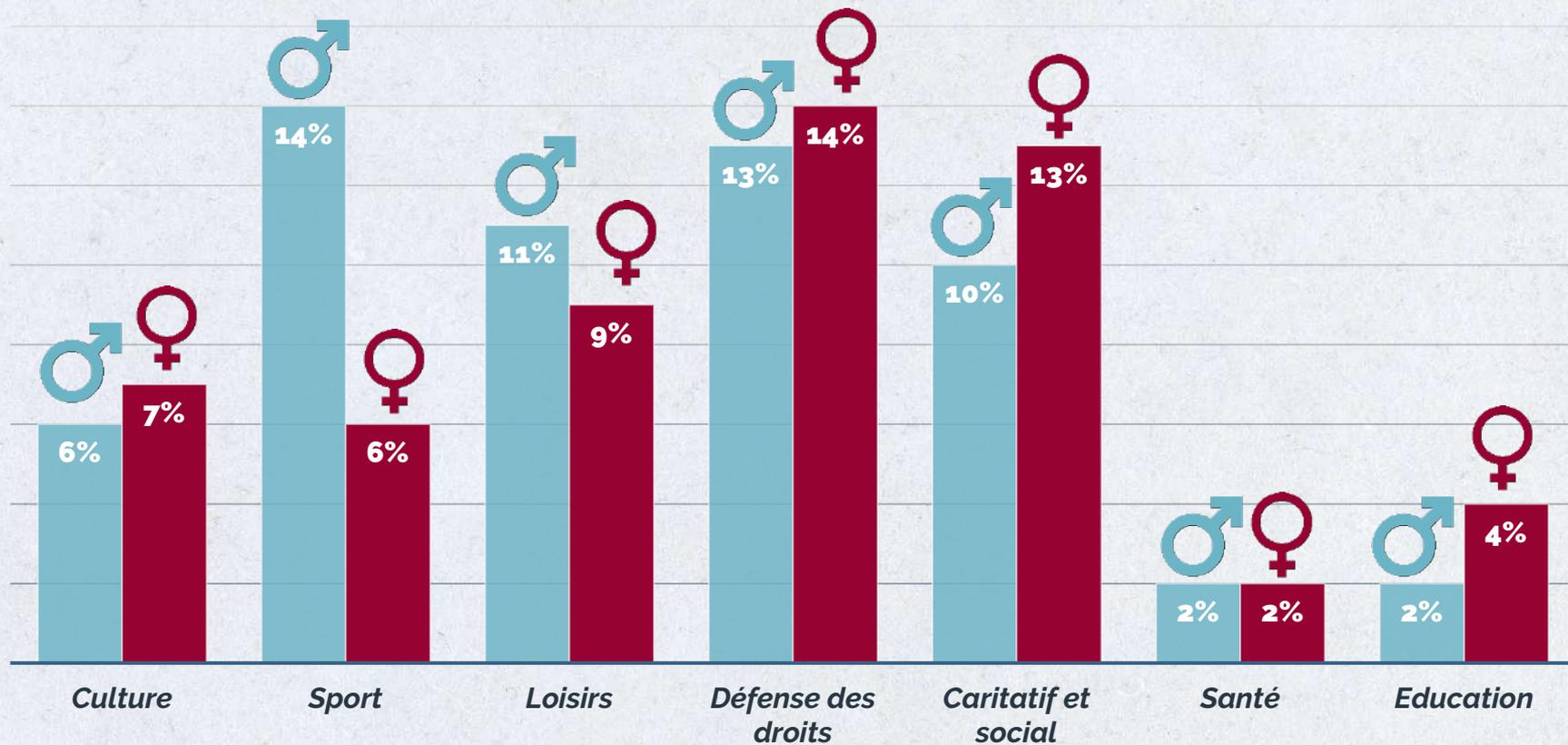
4/10

La part du **bénévolat régulier** progresse : en 2002, 4 participations sur 10 étaient déclarées régulières.

Les 55 ans et + donnent en moyenne **130 h** par an et par personne (médiane 72 h).
Les 18 à 54 ans donnent en moyenne **81 h** par an et par personne (médiane 36 h).

**Quelle est la part de femmes
parmi les bénévoles ?**

Taux de bénévolat par sexe et par domaine d'activité



Source : Enquête CRA-CSA, 2017.

**Parmi les adhérents,
quelle part appartient aux
instances de gouvernance ?**

**Parmi les bénévoles
de gouvernance,
quelle part de femmes ?**

Le bénévolat de gouvernance est sélectif

29 % des adhérents exercent des responsabilités dans les instances de gouvernance (un peu moins de 7 millions)

- _ 45 % de femmes
- _ 33 % de retraités
- _ 44% de diplômés du supérieur
- _ 26 % de cadres supérieurs
- _ contre 13 % d'ouvriers

29 %

Mais la fonction de président est encore plus sélective

- _ 38,6 % de femmes
- _ 48 % de retraités
- _ 48 % de diplômés du supérieur
- _ 34 % de cadres supérieurs
- _ contre 7 % d'ouvriers

39 % ♀

Quels sont les ressorts de l'engagement bénévole ?

La propension à faire du bénévolat varie

Selon l'*âge* et le *genre*



Selon le niveau de *diplôme*



Selon le lieu de *résidence*



Selon la tradition *familiale*



Selon les usages d'*internet* notamment pour s'informer

Les ressorts de l'engagement bénévole

Les travaux de recherche mettent l'accent sur plusieurs facteurs qui président à l'engagement bénévole.

LE VOULOIR

Y être disposé, avoir des motivations pour faire du bénévolat

LE POUVOIR

Ressources (temps, santé, argent....et surtout s'en sentir capable)

EN AVOIR L'OCCASION

Rôle des réseaux interpersonnels

**Quels sont les freins à
l'engagement bénévole ?**

Les principaux freins

Manque de *temps*

L'absence d'*opportunité*

L'absence d'*information*

Le sentiment de ne pas être *compétent*

Le *centrage* sur les proches (ou soi-même)

Attention

Afficher des valeurs qui ne sont pas en adéquation avec les *pratiques*

Jargonner et multiplier la *quincaillerie institutionnelle*



Exiger de la productivité, de la conformité, de la subordination

Ne pas *reconnaître* l'engagement des personnes

**Comment gérer la pluralité
des bénévoles ?**

Une pluralité de bénévoles

Entre le bénévole purement ponctuel et sans lendemain et l'engagement pérenne à forte intensité, il existe une ***diversité*** de modes de participation.

La difficulté est de faire ***coexister*** dans une même association cette diversité.....

..... et si possible inciter les participations à s'inscrire dans la ***durée***.

A faire coexister avec d'autres statuts

Quatre grands types de richesses humaines à orchestrer :

Les salariés

Les bénévoles

Les stagiaires

Les volontaires

Animer une équipe associative nécessite :

Accueil et information

s'assurer que les objectifs et rôles de chacun sont compris – et acceptés !

Formation

certaines missions bénévoles nécessitent des connaissances qu'il faut transmettre !

Evaluation, « feed-back »

prévoir des temps de bilan, célébrer les victoires, tirer les leçons pour l'avenir

Régulation et prévention des conflits

animer le dialogue, permettre aux solutions de remonter

Reconnaissance et valorisation des bonnes pratiques

prévoir des temps de partage d'informations, de capitalisation

**Comment valoriser
le bénévolat ?**

La valorisation comptable

Une « obligation » depuis la mise en application du nouveau Plan comptable associatif ?

On ne valorise pas le temps passé dans les fonctions statutaires – principe de gestion désintéressée

Donner une image fidèle de l'ensemble des ressources mobilisées pour l'action

Comment en évaluer l'**utilité sociale** ?
Les effets directs et indirects sur les personnes comme sur le plan écologique, économique, sociétal ou politique.

La valorisation des acquis de l'expérience bénévole

Le bénévole peut valider les acquis de son expérience associative afin d'obtenir une certification enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)

- un diplôme ou titre à finalité professionnelle,
- un certificat de qualification professionnelle.

Cela peut donner et entretenir
l'***envie d'être bénévole***

La formation des bénévoles

Le bénévole peut bénéficier d'heures de formation au titre de ses activités associatives.

Le compte personnel d'activité (CPA) peut être abondé par le **compte d'engagement citoyen** (CEC) qui recense les activités bénévoles ou de volontariat.

Les heures de formation acquises au titre du CEC peuvent être utilisées pour suivre des formations spécifiques aux bénévoles.

De plus, les associations peuvent obtenir une subvention du FDVA pour financer la formation de leurs bénévoles.



La Fonda - 141 avenue de Wagram – 75017 Paris
fonda@fonda.asso.fr
www.fonda.asso.fr



FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

